

Titel und Konto machen Eindruck, führen aber nicht zwingend zum Erfolg

Ehrlichkeit zahlt sich aus

Im Mittelpunkt stehen gegenseitiges Vertrauen und gegenseitiger Respekt, aber auch Führungsskills wie Glaubwürdigkeit, Authentizität, Entschlossenheit und Kompetenz, die die Seminarteilnehmer am eigenen Leibe und an ihrem vierbeinigen Trainer hautnah erleben. Dabei macht man sich die Eigenschaften von Pferden als Herdentiere und Fluchttiere zu Nutze, deren Leittiere ihre gesamten Führungseigenschaften zum Wohl der gesamten Herde einsetzen. Übertragen auf den Unternehmensalltag bedeutet dies, dass der Chef die eigene Unternehmenskultur ehrlich und überzeugend vorlebt und bei

unternehmerischen Entscheidungen die Belange der Mitarbeiter in seinen Überlegungs-

prozess mit einbezieht, da diese oft das größte Kapital des Betriebs darstellen. Diese Einstellung stellt sich nach Einschätzung von Managementexperten oft als Gradmesser für den Erfolg im Geschäftsleben heraus. Ein zusätzlicher Lerneffekt ist, dass im Geschäftsleben und im Alltag Titel, Konto oder Outfit



Foto von Agnes Gramming, Persönlichkeitsschulung mit Pferden, Seminare Christiane Schaper

zwar oft Eindruck machen, jedoch Führungseigenschaften wie Glaubwürdigkeit und Authentizität die stärkeren und gerade nachhaltigeren Faktoren für den unternehmerischen Erfolg sind. Der Co-Trainer Pferd hilft den Managern dabei, diese für Führungsaufgaben wichtigen Skills zu entdecken, zu erkennen und schließlich in der Praxis situation ein- und umzusetzen. Im Laufe des Seminars wächst bei den Teilnehmern so die Erkenntnis über Beziehungs- und Führungsstrukturen sowie über die persönlichen Führungseigenschaften und -kompetenz. In diversen Feedback- und geleiteten Selbstreflexionsrunden sowie

Videoanalysen stellt sich heraus, dass man mit durchaus unterschiedlichem Führungsverhalten zum gewünschten Ergebnis kommen kann – und dass man mit einem einzelnen Individuum in der Regel anders umgehen muss als mit einer Gruppe. Im Laufe des Manager-Seminars kann das individuelle Entscheidungs- und Führungsverhalten so nach und nach erkannt, hinterfragt und – falls nötig – auch verändert werden. Denn häufig kommen hier unbewusstes Verhaltensweisen oder verbesserungswürdige Persönlichkeitsmerkmale ans Tageslicht, die man im privaten wie beruflichen Alltag niemals entdeckt hätte.